
TÁJÉKOZTATÓ**Munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről tanulók részére**

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (az "Mt") 46. § alapján, az Északi Agrárszakképzési Centrum ("Munkáltató") a következő tájékoztatást adja a szakképzési munkaszerződéssel rendelkező munkavállalónak (a "Munkavállaló") a munkaviszonyból eredő alapvető jogokról és kötelezettségekről.

1. Napi munkaidő

A Munkavállaló napi munkaidejének mértéke 7 óra a 18 év alatti tanulóknak, és 8 óra a 18 év feletti tanulóknak. A munkarendet a Munkáltató határozza meg az Mt. szabályainak megfelelően. A munkarend a Munkáltatónál helyben szokásos módon kerül közlésre.

2. A munkabér kifizetésre, és arról történő elszámolás

A munkabér banki átutalással a tárgyhót követő naptári hónap 10. naptári napján kerül kifizetésre a Munkavállaló által megjelölt bankszámlára történő átutalással.

3. A munkakörbe tartozó feladatok

A Munkavállaló munkakörébe tartozó feladatokat a Munkáltató által készített munkaköri leírás tartalmazza, amely a Munkavállaló munkaszerződésének mellékletét képezi. A munkaköri leírást a Munkáltató ésszerű keretek között, a Munkavállaló munkakörén belül, azzal összefüggésben a mindenkori gazdasági érdekeinek figyelembevételével jogosult egyoldalúan módosítani.

4. A rendes szabadság mértéke, számítási módja és kiadásának szabályai

A szabadság mértékére, A szakképzésről szóló 2019. év LXXX. törvény és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendeletirányadók.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a tizennyolcadik életévének betöltése évének utolsó napjáig évente negyvenöt munkanap, ezt követően évente harminc munkanap szabadság illeti meg. A szabadság kiadásánál lehetőleg figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább tizenöt munkanap szabadságot a tanuló kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni. A szabadság igénybevételét a helyben szokásos módon, de minimum két héttel előre egyeztetni kell a Munkaadóval. A tanuló az évi szabadságnapjaiból előre egyeztetett időben 7 munkanappal önállóan rendelkezik.

A tanulót a szakmai vizsga előtt a szakmai vizsgára való felkészülés céljából egy alkalommal legalább tizenöt munkanap egybefüggő felkészülési idő illeti meg, amelyet a szakképző intézményben vagy a duális képzőhelynek a szakképző intézménnyel kötött megállapodása alapján vállalati képzőközpontban, vagy olyan képzőközpontban kell eltölteni, amiben a szakképzési centrum tulajdoni részesedéssel.

5. A Munkáltatóra és a Munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai

A felmondás idő hosszára a Mt. rendelkezései az irányadók.

6. Munkáltatói jogok gyakorlása

A Munkáltató képviselőjében a Munkavállaló felett a munkáltatói jogokat az Északi Agrárszakképzési Centrum főigazgatója gyakorolja.

7. Betegszabadság/táppénz

A tanulót naptári évente 15 nap betegszabadság illeti meg. Ha a tanuló betegszabadságot vesz igénybe, akkor részére a munkabér 70%-jár, mely összeg adómentesen fizethető, de TB járulék (18,5%) terheli. A további betegség esetén a tanulónak táppénz jár. A táppénz a munkabér 50% illetve 60%-a, adóköteles ellátás, 15 % szja terheli. TB járulékot azonban nem kell vonni az összegből.

Az igazolás szabályai:

-A duális szakképzésben az ágazati alapvizsgát követően a hiányzás csak orvos által kiállított táppénzes igazolással igazolható. Nincs lehetőség szülői igazolásra.

-A tanuló köteles bejelenteni a hiányzását legkésőbb a hiányzás napján, a foglalkozás jellegétől függően az iskola, illetve a szakmai gyakorlati hely felé.

-A táppénzes papírt a hiányzást követő első lehetséges alkalommal le kell adni az iskolában, az osztályfőnöknek! A tanuló az osztályfőnök instrukciójának megfelelően elektronikusan is elküldi ([Kréta e-ügyintézés](#), [e-mail](#), [stb.](#)) a táppénzes igazolást azon a napon, amikor számára azt kiállították.

A mulasztások következményei:

-A tanuló igazolt vagy igazolatlan hiányzása együtt összesen eléri a 250 órát vagy egy tantárgy esetében a 30 %-ot, és a tanuló nem szerzett az értékeléshez elég osztályzatot, a tanulónak osztályozó vizsgán kell megszereznie a félévi, év végi osztályzatát. Az osztályozó vizsga megtagadható, ha a tanuló igazolatlan óráinak száma meghaladja a 20 órát.

-Ha a tanuló igazolt és igazolatlan mulasztása a szorgalmi időszakban (szeptember 1. - június 15.) meghaladja az összes szakirányú oktatási óraszám 20 %-át, a tanulmányok csak az évfolyam megismétlésével folytathatók. -Ha a tanuló igazolt és igazolatlan mulasztása a

szorgalmi időszakon kívüli (június 16. - augusztus 31.) az egybefüggő szakmai gyakorlaton meghaladja a 20 %-ot, a tanulmányok csak az évfolyam megismétlésével folytathatók.

Az igazolatlan mulasztások következményei:

Tanköteles tanulónál (Tankötelezett a tanuló annak a tanévnek a végéig (szeptember 1. - augusztus 31.), amelyben betölti a 16. életévét.)

-Az iskola a jogszabályokban előírt kötelezettségénél fogva eljárást indít a lakóhely szerint illetékes gyermekjóléti szolgálatnál, illetve kormányhivatalnál. A hatóságok az iskola értesítése alapján szabálysértési eljárást kezdeményeznek a szülő ellen, ha nem gondoskodik a tanköteles korú gyermeke iskolábajárásáról. A szakképzési munkaszerződést a gazdálkodó cég egyoldalúan felmondhatja az igazolatlan hiányzás miatt.

Nem tanköteles tanulónál:

30 igazolatlan óra után, ha az iskola 2 alkalommal írásban értesítette a tanulót, a tanulói jogviszony megszűnik. Tanulói jogviszony hiányában a szakképzési munkaszerződés is megszűnik.

A fentieket tudomásul vettem:

munkavállaló tanuló

gondviselő

Nyíregyháza, 2023.